



# CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ

al Consiliului național de coordonare a  
programelor naționale de profilaxie și control al  
infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere  
sexuală și de control al tuberculozei

(Codul de conduită etică al CNC TB/SIDA)



# **CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ**

al Consiliului național de coordonare a  
programelor naționale de profilaxie și control al  
infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere  
sexuală și de control al tuberculozei

(Codul de conduită etică al CNC TB/SIDA)

## Cuprins

I.	<b>Preambul</b>	4
II.	<b>Misiunea CNC TB/SIDA</b>	5
III.	<b>Principii și valori de conduită etică a CNC TB/SIDA</b>	5
IV.	<b>Aplicarea Codului de conduită etică</b>	6
V.	<b>Responsabilitățile membrilor și angajaților</b>	7
	Responsabilitățile președintelui CNC TB/SIDA	7
	Responsabilitățile Secretariatului CNC TB/SIDA	8
VI.	<b>Valorile</b>	8
	Acordarea suportului	8
	Responsabilitate	9
	Transparență	9
	Demnitate și respect	9
VII.	<b>Pregătirea și participarea activă</b>	11
VIII.	<b>Utilizarea responsabilă a bunurilor</b>	12
IX.	<b>Managementul responsabil al informațiilor</b>	12
X.	<b>Integritate</b>	13
XI.	<b>Imparțialitate, evitarea conflictelor de interese</b>	13
XII.	<b>Veridicitate și precizie</b>	14
XIII.	<b>Comunicare și instruire</b>	15
XIV.	<b>Aplicarea Codului</b>	15
XV.	<b>Raportarea încălcării Codului</b>	15
	Anexă. Declarație privind respectarea Codului de conduită etică al CNC TB/SIDA	16

Aprobat

la ședința Consiliului național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei, Hotărârea CNC nr. 1 din 24 ianuarie 2020.

## I. Preambul

Codul de conduită etică al Consiliului național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei (Codul de conduită etică al CNC TB/SIDA) stipulează valorile, principiile și normele de conduită etică pentru membrii CNC TB/SIDA, Comisiei Naționale de Experți (CNE), Grupurilor Tehnice de Lucru (GTL), inclusiv pentru persoanele din cadrul Secretariatului CNC, Recipientii Principali (RP) și Subrecipientii (SR).

Prevederile prezentului Cod nu contravin legislației Republicii Moldova, normelor și recomandărilor Fondului Global, și nu exclud sau substituie prevederile actelor normative, regulamentelor și altor documente în vigoare care reglementează activitatea profesională.

Codul este menit să promoveze valorile morale supreme și să contribuie la conștientizarea unui comportament corespunzător de către membrii CNC TB/SIDA, CNE, GTL, persoanele din cadrul Secretariatului CNC, RP și SR.

Lipsa angajamentului și aderării la valorile etice ale CNC TB/SIDA sporește riscul comportamentului inadecvat al partenerilor și constituenților, și poate contribui la luarea deciziilor necorespunzătoare, cultură precară, fraude, abuz de fonduri și declarații false, denaturare în raportare.

Reputația CNC TB/SIDA este determinată de valorile etice și integritatea asumate în activitatea Consiliului. Acestea determină încrederea constituenților Fondului Global și garantează utilizarea resurselor destinate în realizarea Programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei (Programelor naționale) conform destinației, prevenirea și combaterea corupției prin comunicare, monitorizare și supervizare.

Este importantă funcționarea echilibrată, participativă, transparentă și deschisă a CNC TB/SIDA cu aplicarea normelor etice pentru buna activitate și încrederea dintre constituenți în coordonarea și supervizarea Programelor naționale, granturilor/programele/proiectelor Fondului Global.

## II. Misiunea CNC TB/SIDA

CNC TB/SIDA reprezintă o structură care, prin activitatea sa, contribuie la îmbunătățirea sănătății publice și este un mecanism de parteneriat intersectorial în coordonarea și supervizarea Programelor naționale, granturilor/programele/proiectelor Fondului Global.

Acesta este un parteneriat la nivel național, care reunește actori din sectoarele relevante – guvernamental, societatea civilă, agenții internaționale și populațiile cheie în răspunsul național la infecția HIV/SIDA și tuberculoză.

CNC TB/SIDA aplică propuneri de granturi/programe/proiecte la Fondul Global pentru a obține susținere financiară în scopul implementării eficiente a Programelor naționale.

## III. Principii și valori de conduită etică a CNC TB/SIDA

CNC TB/SIDA activează în conformitate cu principiile și valorile etice, stipulate în prezentul Cod. Documentul a fost elaborat în baza Codului de conduită etică a CCM-urilor, recomandat de Fondul Global<sup>1</sup>, și aprobat de membrii CNC TB/SIDA.

În calitate de structură principală responsabilă de supervizarea implementării Programelor naționale și granturilor/programele/proiectelor Fondului Global, CNC TB/SIDA va respecta principiile și valorile promovate de Fondul Global.

### Principii:

- Angajamentul țării;
- Parteneriat;
- Transparență;
- Finanțarea bazată pe performanțe.

1 Code of Ethical Conduct for Country Coordinating Mechanism Members

#### Valori etice:

- Acordarea suportului;
- Responsabilitate;
- Integritate;
- Demnitate și respect.

Respectarea principiilor, normelor etice și responsabilitatea asumării deciziilor de către CNC TB/SIDA este cheia succesului în implementarea și supervizarea Programelor naționale, granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global.

## IV. Aplicarea Codului de conduită etică

Codul de conduită etică al CNC TB/SIDA descrie modul în care membrii CNC TB/SIDA, CNE, GTL, persoanele din cadrul Secretariatului CNC TB/SIDA, RP și SR (în continuare membrii și angajații) trebuie să respecte valorile etice și să îndeplinească obligațiunile stipulate în:

- Regulamentul cu privire la Consiliul național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei (Regulamentul CNC TB/SIDA);
- Manualul operațional al Consiliului național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei (Manualul operațional al CNC TB/SIDA);
- Procedura de supervizare aplicată de Consiliul național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei (Procedura de supervizare aplicată de CNC TB/SIDA);
- Politica reglementării conflictelor de interese a Consiliului național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei (Politica reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA).

Aplicarea și respectarea Codului de conduită etică al CNC TB/SIDA este obligatoriu pentru fiecare membru și angajat, asigurând, în același timp, echitatea și

corectitudinea în activitatea CNC. Nerespectarea prevederilor prezentului Cod impune, respectiv, luarea unor măsuri, cum ar fi înlăturarea de la luarea deciziilor sau retragerea din componența CNC TB/SIDA, CNE, GTL, Secretariatul CNC, RP sau SR.

## V. Responsabilitățile membrilor și angajaților

Membrii și angajații sunt obligați:

- să cunoască, să respecte și să acționeze conform prevederilor Codului de conduită etică al CNC TB/SIDA;
- să acorde suport persoanelor care își exprimă îngrijorarea cu privire la încălcarea prezentului Cod sau Regulamentului CNC TB/SIDA;
- să raporteze situațiile în care sunt încălcate principiile de activitate, stipulate în Regulamentul CNC TB/SIDA, documentele de activitate și prezentul Cod cu privire la respectarea normelor etice.

În activitatea sa, membrii și angajații vor acționa:

- în mod consecvent cu obligațiunile lor;
- responsabil;
- cu integritate;
- cu demnitate și respect;
- deschis;
- semnalând încălcările de conduită.

### Responsabilitățile președintelui CNC TB/SIDA

- Încurajează membrii și angajații să cunoască și să respecte Codul de conduită etică și documentele de activitate a CNC TB/SIDA.
- Asigură aplicarea în mod consecvent și corect a prevederilor Codului de conduită etică și Politicii reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA în activitatea Consiliului.
- Se asigură că nimeni nu este pedepsit sau frustrat pentru abordarea preocupărilor, întrebărilor determinate de acest Cod.

- Contribuie la crearea unui mediu respectuos și amiabil în comunicarea, conlucrarea activă și eficientă a tuturor membrilor și angajaților, asigurând, totodată, luarea deciziilor în mod transparent și echitabil.

## Responsabilitățile Secretariatului CNC TB/SIDA

- Persoanele angajate în cadrul Secretariatului CNC TB/SIDA sunt obligate să acorde prompt și eficient sprijinul necesar tuturor membrilor și partenerilor CNC TB/SIDA, să gestioneze responsabil informațiile, inclusiv hotărârile, minutele/procese verbale din cadrul ședințelor CNC TB/SIDA, CNE și GTL.
- În cazul în care membrii și partenerii au întrebări cu privire la respectarea prezentului Cod sau există anumite suspiciuni referitor la nerespectarea acestuia, Secretariatul CNC TB/SIDA va raporta/aborda:
  - chestiunea/problema în cadrul ședințelor CNC TB/SIDA, CNE, GTL;
  - la necesitate, va informa Fondul Global despre situațiile create.

## VI. Valorile

### Acordarea suportului

Membrii CNC TB/SIDA au obligația primordială de a acorda asistență și suport persoanelor care trăiesc și/sau sunt afectate de HIV/SIDA și tuberculoză sau sunt expuse riscului de contractare a acestor maladii.

Membrii și angajații trebuie să se asigure că resursele Programelor naționale, granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global sunt utilizate eficient și rațional pentru obținerea impactului major prin:

- înaintarea propunerilor de grant care prevăd cele mai eficiente intervenții, aliniată la Programele naționale, inclusiv cele care vizează persoanele care trăiesc sau sunt afectate de HIV/SIDA și/sau tuberculoză, populațiile cheie;
- asigurarea faptului că partenerii sunt capabili să implementeze eficient granturile/programelor/proiectele Fondului Global;

- supervizarea eficientă a realizării în termen a granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global, Programelor naționale, cu utilizarea rațională și adecvată a resurselor în scopul atingerii sau depășirii rezultatelor scontate;
- comunicarea și informarea transparentă despre activități nerealizate și rezultate neatinse.

## Responsabilitate

Membrii și angajații sunt responsabili față de constituenții pe care îi reprezintă și față de persoanele care trăiesc sau sunt afectate, sau prezintă un risc major de HIV/SIDA și TB, precum și față de realizarea măsurilor și activităților întru contracararea infecției cu HIV și TB, și minimizarea consecințelor acestora în țară.

Membrii și angajații trebuie:

- să-și desfășoare activitatea în mod transparent;
- să fie pregătiți și implicați activ la ședințele CNC TB/SIDA, CNE și GTL;
- să gestioneze cu responsabilitate bunurile materiale și financiare;
- să gestioneze cu responsabilitate informația primită în activitatea lor.

## Transparență

Membrii și angajații reprezintă interesele constituenților și partenerilor, fiind deschiși și dând dovadă de transparență, în special, cu cei pe care îi reprezintă.

Membrii și angajații sunt obligați să:

- distribuie informațiile primite către constituenți în mod operativ și cu suficiente detalii pentru a avea un feedback constructiv și la timp în scopul influențării deciziei;
- colecteze și să reflecte opiniile și preocupările constituenților la ședințele CNC TB/SIDA, CNE, GTL;
- informeze constituenții cu privire la deciziile CNC TB/SIDA, CNE, GTL, în special, în cazurile în care aceștia au participat la elaborarea acestora.

## Demnitate și respect

În activitatea sa, membrii și angajații respectă onoarea și demnitatea colegilor și beneficiarilor Programelor naționale, granturilor/programelor/proiectelor Fondului

---

Global și depun eforturi pentru a se asigura că acestea nu favorizează tratamentul discriminatoriu sau nu contravin drepturilor omului. Membrii și angajații promovează demnitatea, respectul și împuternicirea persoanelor și comunităților afectate de HIV/SIDA și tuberculoză, precum și populațiilor cheie și vulnerabile.

În scopul îndeplinirii sarcinilor de activitate, membrii și angajații vor respecta demnitatea persoanelor afectate de infecția cu HIV și tuberculoză; vor aplica un comportament adecvat între colegi; vor menține un mediu favorabil și respectuos, deschis din punct de vedere al prezentării informațiilor.

Membrii și angajații demonstrează demnitate și respect prin:

- practicarea și promovarea unui proces deliberativ în luarea deciziilor și interacționarea în toate activitățile Programelor naționale și a granturilor/programeelor/proiectelor Fondului Global;
- asigurarea faptului că toți membrii sunt tratați cu amabilitate și respect, fără hărțuire, abuz fizic sau verbal, și nu se exercită o influență nejustificată asupra activităților lor;
- acordarea timpului suficient pentru expunerea tuturor participanților în cadrul ședințelor și luarea în considerare a opiniilor și propunerilor în procesul de luare a deciziilor;
- abținerea de la orice formă de discriminare, hărțuire, brutalizare a persoanelor în baza comportamentelor, mediilor lor, care ar putea influența procesul decizional.

---

## VII. Pregătirea și participarea activă

Membrii și angajații își vor exercita responsabil rolul în cadrul CNC TB/SIDA prin:

- participarea activă la ședințele CNC TB/SIDA, CNE, GTL;
- familiarizarea cu materialele ședințelor CNC TB/SIDA, CNE, GTL și îndeplinirea angajamentelor asumate în cadrul ședințelor anterioare;
- asigurarea documentării, implementării și monitorizării corespunzătoare a deciziilor CNC TB/SIDA și CNE;
- colaborarea cu partenerii de implementare a Programelor naționale și a granturilor/programeelor/proiectelor Fondului Global.

Membrii și angajații sunt obligați să supervizeze, în mod activ, implementarea Programelor naționale și a granturilor/programeelor/proiectelor Fondului Global, inclusiv prin:

- realizarea vizitelor de supervizare în teren, participarea la ședințele CNC TB/SIDA, CNE, GTL, în cadrul cărora sunt discutate problemele determinate de infecția cu HIV și/sau tuberculoză;
- prezentarea feedbackului din partea constituenților în scopul asigurării accesului, calității și echității la serviciile prestate în cadrul Programelor naționale și a granturilor/programeelor/proiectelor Fondului Global;
- participarea la analiza rezultatelor Programelor naționale, granturilor/programeelor/proiectelor Fondului Global, investigarea problemelor și identificarea soluțiilor, prin dialog, cu implementatorii;
- implicarea în rezolvarea problemelor care depășesc capacitatea partenerilor de implementare a Programelor naționale și a granturilor/programeelor/proiectelor Fondului Global;
- identificarea modalităților de îmbunătățire a activității CNC TB/SIDA, CNE, GTL.

## VIII. Utilizarea responsabilă a bunurilor

Fondurile, spațiile de birou, echipamentele, transportul și alte bunuri materiale sunt oferite CNC TB/SIDA, RP, SR și organizațiilor implementatoare pentru asigurarea funcționalității acestora și implementarea activităților prevăzute în Programele naționale, granturile/programele/proiectele Fondului Global. Nu se admite utilizarea bunurilor pentru nevoile personale sau cele care nu au legătură cu activitățile realizate în cadrul Programelor naționale și a granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global. În caz de utilizare necorespunzătoare, deteriorare sau pierdere a bunurilor, membrii și angajații poartă răspundere conform legislației în vigoare.

## IX. Managementul responsabil al informațiilor

Membrii și angajații trebuie să respecte echilibrul între transparență și confidențialitate prin:

- asigurarea accesului la informații, în conformitate cu legislația în vigoare;
- nedivulgarea informațiilor confidențiale pe care le dețin;
- asigurarea constituenților și partenerilor cu informațiile neconfidențiale;
- asigurarea faptului că alți membri și angajați cunosc și respectă regulile privind confidențialitatea informațiilor cu care operează;
- utilizarea și protejarea responsabilă a datelor de logare în sistemele informaționale computerizate;
- protecția datelor împotriva atacurilor cibernetice și a fraudelor, iar în cazul depistării unor situații similare, raportarea imediată președintelui CNC TB/SIDA.

## X. Integritate

Elementul cheie al integrității este transparența deplină în ceea ce privește respectarea Politicii de reglementare a conflictelor de interese a CNC TB/SIDA. În acest context, membrii CNC TB/SIDA completează și semnează, anual, Declarația conflictului de interese, iar în cazul în care există un conflict de interese potențial, real sau consumat, membrii și angajații se obligă să informeze Secretariatul CNC TB/SIDA.

Membrii și angajații implicați în distribuirea și gestionarea resurselor, inclusiv ale Fondului Global, acționează imparțial și au următoarele obligații:

- se abțin de la deliberările sau luarea deciziilor care le-ar putea oferi un avantaj financiar;
- se abțin de la deliberările sau luarea deciziilor care afectează în mod direct propriile interese profesionale, financiare sau ale unui membru al familiei;
- descurajează în mod activ oferirea sau primirea cadourilor pentru activități ce țin nemijlocit de obligațiile de serviciu.

Membrii și angajații trebuie să acționeze cu:

- imparțialitate;
- adevăr și precizie;
- corectitudine și coerență;
- onestitate.

## XI. Imparțialitate, evitarea conflictelor de interese

Membrii și angajații dețin/pot deține funcții și responsabilități de serviciu în cadrul diferitor instituții/organizații/consilii de administrare. Totodată, aceștia pot primi sau oferi cadouri, inclusiv pot beneficia de onorarii în afara atribuțiilor exercitate ca membri ai CNC TB/SIDA. În scopul evitării situațiilor care poartă conflict de interese potențial, real sau consumat, membrii și angajații sunt obligați să respecte Politica reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA.



Astfel, membrii și angajații trebuie să:

- declare imediat Secretariatului CNC TB/SIDA despre existența conflictului de interese și să se abțină de la discuții, decizii și vot, inclusiv în raport cu deciziile ce țin de supervizarea și selectarea implementatorilor Programelor naționale și a granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global;
- comunice în cazul în care suspectă un potențial conflict de interese în raport cu oricare membru, angajat, partener CNC TB/SIDA;
- refuze și să nu acorde cadouri în contextul mandatului deținut în calitate de membru/angajat/partener CNC TB/SIDA.

În cazul unui conflict de interese potențial, real sau consumat, membrii și angajații trebuie să respecte Politica reglementării conflictelor de interese a CNC TB/SIDA, inclusiv prin:

- anunțarea conflictului de interese și abținerea de la discuții, decizii și procesul de votare, inclusiv de la luarea deciziilor ce țin de supervizarea și selectarea implementatorilor Programelor naționale și a granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global;
- să raporteze cazurile suspecte ce implică un potențial conflict de interese în raport cu oricare membru, angajat, partener CNC TB/SIDA.

## XII. Veridicitate și precizie

Deciziile importante privind investițiile în domeniul infecției HIV și tuberculozei se iau în baza unor informații și date precum:

- natura și impactul poverii bolii;
- natura și amploarea impactului intervențiilor;
- natura și tipul barierelor în accesarea serviciilor de sănătate pentru populațiile afectate și marginalizate;
- etapele implementării Programelor naționale, granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global;
- costurile intervențiilor;
- siguranța și calitatea sistemelor de sănătate publică.

Prin urmare, membrii și angajații trebuie să se asigure că aceste informații sunt raportate și utilizate corect și complet în contextul activității sale profesionale. De asemenea, membrii și angajații trebuie să atenționeze asupra cazurilor suspecte privind admiterea erorilor intenționate sau neintenționate în raport cu informațiile/datele operate, de exemplu: manipularea, supraestimarea, interpretarea eronată a datelor, declarațiile incomplete sau incorecte.

## XIII. Comunicare și instruire

Buna aplicare a Codului de conduită etică al CNC TB/SIDA se datorează transunerii corecte în practică a prevederilor acestuia, iar unul dintre elementele cheie în acest sens este comunicarea și instruirea continuă a membrilor și angajaților CNC. Membrii și angajații implicați în realizarea Programelor naționale, granturilor/programelor/proiectelor Fondului Global vor fi informați și instruiți privind aspectele etice și vor semna *Declarația privind respectarea Codului de conduită etică al CNC TB/SIDA* (Anexă).

## XIV. Aplicarea Codului

CNC TB/SIDA va delega Secretariatului CNC TB/SIDA rolul de supervisor al aplicării Codului de conduită etică al CNC TB/SIDA. Secretariatul CNC TB/SIDA va distribui membrilor și angajaților Codul de conduită etică și va asigura instruirea acestora în contextul dat.

## XV. Raportarea încălcării Codului

Membrii și angajații sunt obligați să informeze CNC TB/SIDA despre posibile abuzuri sau activități necorespunzătoare, iar CNC TB/SIDA să examineze aceste informații, să ia decizii și, în caz de necesitate, să sesizeze Fondul Global.

## Declarație privind respectarea Codului de conduită etică al CNC TB/SIDA

Nume/Prenume: \_\_\_\_\_

Instituția/Organizația: \_\_\_\_\_

Funcția/activitatea în cadrul CNC TB/SIDA \_\_\_\_\_

Am citit, am înțeles și mă angajez să respect prevederile Codului de Conduită Etică al Consiliului național de coordonare a programelor naționale de profilaxie și control al infecției HIV/SIDA, infecțiilor cu transmitere sexuală și de control al tuberculozei.

Semnătura: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_



# КОДЕКС ЭТИКИ ПОВЕДЕНИЯ

Национального координационного комитета по  
национальным программам профилактики и  
контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся  
половым путём, и туберкулёза

(Кодекс этики поведения НКК ТБ/СПИД)

## Содержание

I. Введение .....	20
II. Миссия НКК ТБ/СПИД .....	21
III. Принципы и ценности этики поведения НКК ТБ/СПИД .....	21
IV. Применение Кодекса этики поведения .....	22
V. Ответственность членов и сотрудников .....	23
Ответственность председателя НКК ТБ/СПИД .....	23
Ответственность Секретариата НКК ТБ/СПИД .....	24
VI. Ценности .....	24
Оказание помощи .....	24
Ответственность .....	25
Транспарентность .....	25
Достоинство и уважение .....	26
VII. Подготовка и активное участие .....	27
VIII. Ответственное использование средств .....	28
IX. Ответственное управление информацией .....	28
X. Соблюдение принципов этического поведения .....	29
XI. Беспристрастность и недопущение конфликта интересов .....	29
XII. Правдивость и точность .....	30
XIII. Общение и обучение .....	31
XIV. Применение Кодекса .....	31
XV. Отчётность о нарушении Кодекса .....	31
Приложение. Декларация о соблюдении Кодекса этики поведения НКК ТБ/СПИД .....	32

Одобрено

на заседании Национального координационного комитета по национальным программам профилактики и контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза, Постановлением № 1 от 24 января 2020 г.

## I. Введение

Кодекс этики поведения Национального координационного комитета по национальным программам профилактики и контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза (Кодекс этики поведения НКК ТБ/СПИД), определяет ценности, принципы и нормы этики поведения для членов НКК ТБ/СПИД, Национальной экспертной комиссии (НЭК), Технических рабочих групп (ТРГ), лиц из Секретариата НКК, основных реципиентов (ОР) и субреципиентов (СР).

Положения настоящего Кодекса не противоречат законодательству Республики Молдова, правилам и рекомендациям Глобального Фонда и не исключают или не заменяют положения нормативных актов, регламентов и других документов, действующих в отношении профессиональной деятельности.

Кодекс призван содействовать достижению высших моральных ценностей и способствовать осознанию надлежащего поведения членами НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ, Секретариата НКК, ОР и СР.

Отсутствие обязательств и соблюдения этических ценностей НКК ТБ/СПИД повышает риск ненадлежащего поведения партнеров и конституентов и может способствовать неправильным решениям, ненадлежащей культуре, мошенничеству, злоупотреблению средствами и ложными декларациями, искажению отчетности.

Репутация НКК ТБ/СПИД определяется ее этическими ценностями и соблюдением принципов деловой этики в его работе. Этические аспекты и принципы деловой этики, применяемые в деятельности НКК ТБ/СПИД определяют доверие конституентов, Глобального Фонда и гарантируют использование ресурсов, предназначенных для осуществления Национальных программ профилактики и контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза (национальные программы) в соответствии с их предназначением и предотвращение коррупции посредством информирования, мониторинга и надзора.

Важное значение имеет сбалансированное, совместное, прозрачное и открытое функционирование НКК ТБ/СПИД с применением этических норм для обеспечения надлежащей деятельности и доверия между конституентами в координации и надзоре за национальными программами, грантами/программами/проектами Глобального Фонда.

## II. Миссия НКК ТБ/СПИД

НКК ТБ/СПИД является структурой, которая, благодаря своей работе, способствует улучшению общественного здоровья и является межсекторальным механизмом партнёрства в координации и надзоре за национальными программами, грантами/программами/проектами Глобального Фонда.

Это партнерство национального уровня объединяет представителей всех соответствующих секторов – правительственного сектора, гражданского общества, международных организаций и ключевых групп населения в борьбе с ВИЧ/СПИД и туберкулёзом на национальном уровне.

НКК ТБ/СПИД применяет предложения по грантам/программам/проектам Глобального Фонда для финансовой поддержки эффективного внедрения национальных программ.

## III. Принципы и ценности этики поведения НКК ТБ/СПИД

НКК ТБ/СПИД действует в соответствии с принципами и этическими ценностями, изложенными в Кодексе этики поведения, утвержденном НКК ТБ/СПИД. Документ разработан в соответствии с Кодексом этики для ССМ, рекомендованным Глобальным Фондом.<sup>1</sup>

В качестве основной структуры, контролирующей осуществление надзора за внедрением национальных программ и грантов/программ/проектов Глобального Фонда, НКК ТБ/СПИД должен соблюдать принципы и ценности, продвигаемые Глобальным Фондом.

### Принципы:

- Страновая ответственность;
- Партнерство;

<sup>1</sup> Кодекс этического поведения членов странового координационного механизма

- Транспарентность;
- Финансирование на основе эффективности.

#### **Этические ценности:**

- Обязанность оказывать помощь;
- Подотчетность;
- Соблюдение этических норм;
- Достоинство и уважение.

Соблюдение этических норм, транспарентность и подотчетность принятия решений НКК ТБ/СПИД являются ключом к успеху в осуществлении и надзоре за национальными программами, грантами/программами/проектами Глобального Фонда.

## **IV. Применение Кодекса этики поведения**

Кодекс этики поведения НКК ТБ/СПИД применяется в практической деятельности и описывает как члены НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ, Секретариата НКК ТБ/СПИД, ОР и СР (далее члены и сотрудники) должны соблюдать этические принципы и выполнять обязательства, предусмотренные в:

- Положении о Национальном координационном комитете по национальным программам профилактики и контроля ВИЧ/СПИД/ИППП и туберкулёза (Положение НКК ТБ/СПИД);
- Оперативное руководство Национального координационного комитета по национальным программам профилактики и контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза (Оперативное руководство НКК ТБ/СПИД);
- Процедура надзора Национального координационного комитета по национальным программам профилактики и контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза (Процедура надзора НКК ТБ/СПИД);
- Политика регламентирования конфликта интересов Национального координационного комитета по национальным программам профилактики и

контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза (Политика регламентирования конфликта интересов НКК ТБ/СПИД).

Применение и соблюдение Кодекса этики поведения НКК ТБ/СПИД является обязательным для каждого члена и сотрудника, обеспечивая при этом справедливость и корректность их деятельности. Несоблюдение положений Кодекса требует принятия мер, которые могут включать: отстранение от принятия решений или отзыв из состава НКК ТБ/СПИД, Секретариата НКК, НЭК, ТРГ, ОР, СР.

## **V. Ответственность членов и сотрудников**

Члены и сотрудники обязаны:

- знать, соблюдать и действовать в соответствии с Кодексом этики поведения НКК ТБ/СПИД;
- поддерживать людей, выражающих свою обеспокоенность в связи с нарушением настоящего Кодекса или Положений о деятельности НКК ТБ/СПИД;
- сообщить о ситуации, при котором нарушены принципы деятельности, изложенные в Положении и других документах о деятельности НКК ТБ/СПИД и настоящего Кодекса, в отношении соблюдения этических норм.

В своей работе члены и сотрудники должны действовать:

- в соответствии с их обязанностями;
- ответственно;
- согласно принципам деловой этики;
- с достоинством и уважением;
- открыто;
- сообщая о нарушениях поведения.

### **Ответственность председателя НКК ТБ/СПИД**

- Стимулировать членов и сотрудников к знанию и соблюдению Кодекса этики поведения и документов, касающихся деятельности НКК ТБ/СПИД.

- Убедиться в том, что все члены и сотрудники знают положения Кодекса этики поведения, Политику регламентирования конфликта интересов НКК ТБ/СПИД и обеспечивают их применение в своей деятельности последовательно и правильно.
- Убедиться в том, что никто не наказан и не расстроен в связи с решением проблем, определенных настоящим Кодексом.
- Обеспечить уважительную и благоприятную среду общения, активного и эффективного сотрудничества всех членов и сотрудников с транспарентным и справедливым принятием решений.

### Ответственность Секретариата НКК ТБ/СПИД

- Сотрудники Секретариата НКК ТБ/СПИД должны обеспечивать оперативную и транспарентную поддержку всем членам и партнёрам НКК ТБ/СПИД, ответственно управлять информацией, включая решения, протоколы заседаний НКК ТБ/СПИД, НЭК и ТРГ.
- В случае, если у членов и партнеров есть вопросы по соблюдению настоящего Кодекса, или если лицо подозревается в несоблюдении Кодекса, Секретариат НКК ТБ/СПИД проводит мониторинг применения Кодекса и предоставляет отчет:
  - по соответствующим вопросам/проблемам в рамках заседаний НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ;
  - при необходимости, информирует Глобальный Фонд о создавшейся ситуации.

## VI. Ценности

### Оказание помощи

Члены НКК ТБ/СПИД несут основную ответственность за оказание помощи и поддержки людям, живущим или затронутым ВИЧ/СПИД и/или туберкулёзом, или лицам, подверженным риску заражения этими заболеваниями.

Члены и сотрудники должны убедиться, что ресурсы национальных программ, грантов/программ/проектов Глобального Фонда используются эффективно и рационально для достижения основного воздействия:

- предоставление предложений по грантам, которые включают наиболее эффективные мероприятия, в том числе и те, которые реально направлены на людей, живущих или затронутых ВИЧ/СПИД и/или туберкулёзом, ключевые группы населения согласно национальным программам;
- обеспечение того, чтобы партнеры имели возможность эффективно реализовывать гранты/программы/проекты Глобального Фонда;
- эффективный надзор за своевременной реализацией грантов/программ/проектов Глобального Фонда, национальных программ при рациональном и адекватном использовании ресурсов для достижения или превышения ожидаемой эффективности;
- транспарентное общение и информирование о нереализованных действиях и недостигнутых результатах.

### Ответственность

Члены и сотрудники несут ответственность перед конституентами, которые их представляют, а также перед людьми, живущими или затронутыми или подвергающимися высоким рискам заражения ВИЧ/СПИД или туберкулёзом, за реализацию мер и мероприятий по противодействию ВИЧ и туберкулёзу и минимизации последствий в стране.

Члены и сотрудники должны:

- быть честными;
- быть готовыми активно участвовать в совещаниях НКК ТБ/СПИД, НЭК и ТРГ;
- ответственно управлять материальными и финансовыми активами;
- ответственно управлять информацией, которую они получают в своей работе.

### Транспарентность

Члены и сотрудники представляют интересы конституентов и партнёров, они должны быть открытыми и честными, особенно с теми, кого они представляют, и представлять мнения своих участников.

Члены и сотрудники обязаны:

- своевременно и с достаточной детализацией предоставлять полученную информацию конститuentам, чтобы получать от них конструктивную и своевременную обратную связь для оказания влияния на решения;
- собирать и отражать мнения и проблемы конститuentов на заседании НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ;
- информировать конститuentов о принятых решениях НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ, в частности в тех случаях, когда они участвовали в их подготовке.

## Достоинство и уважение

В своей работе члены и сотрудники должны уважать достоинство своих коллег и бенефициаров национальных программ, грантов/программ/проектов Глобального Фонда и стремиться обеспечить недискриминацию и уважение прав человека. Члены и сотрудники стимулируют достоинство, уважение и расширение прав и возможностей людей и сообществ, затронутых ВИЧ/СПИДом и туберкулёзом, а также ключевых и уязвимых групп населения.

С целью выполнения своих повседневных задач, члены и сотрудники должны уважать достоинство людей, затронутых ВИЧ-инфекцией и туберкулёзом, поощрять соответствующее поведение среди коллег, поддерживать благоприятную и уважительную среду, транспарентную с точки зрения информации.

Члены и сотрудники демонстрируют достоинство и уважение посредством:

- практики и стимулирования уважительного обсуждения вопросов в процессе принятия решений и взаимодействия во всех мероприятиях в рамках национальных программ и грантов/программ/проектов Глобального Фонда;
- обеспечения вежливого и уважительного обращения со всеми членами без преследования, физического или словесного оскорбления и оказания неоправданного влияния на их деятельность;
- предоставления достаточного времени для выражения мнения всех участников совещания и учета мнений и предложений в процессе принятия решений;
- воздержания от любых форм дискриминации, преследования, жестокости в отношении людей на основе их поведения или окружающей среды, что могло бы повлиять на принятие решений.

## VII. Подготовка и активное участие

Члены и сотрудники должны серьезно выполнять свои обязанности посредством:

- активного участия на заседаниях НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ;
- ознакомления с основными материалами заседаний НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ и выполнения обязательств, принятых на предыдущих заседаниях;
- обеспечения надлежащей документации, осуществления и мониторинга решений НКК ТБ/СПИД, НЭК;
- сотрудничества с партнерами-исполнителями национальных программ и грантов/программ/проектов Глобального Фонда.

Члены и сотрудники должны активно вести надзор за реализацией национальных программ и грантов/программ/проектов Глобального Фонда, в том числе посредством:

- выполнения надзорных визитов на места, участия в заседаниях НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ, в рамках которых обсуждаются проблемы, вызванные ВИЧ-инфекцией и/или туберкулёзом;
- предоставления обратной связи от конститuentов для обеспечения доступа, качества и справедливости услуг, предоставляемых в рамках национальных программ и грантов/программ/проектов Глобального Фонда;
- участия в анализе результатов национальных программ, грантов/программ/проектов Глобального Фонда, изучения проблем и выявления решений посредством диалога с исполнителями;
- участия в решении проблем, выходящих за рамки возможностей партнеров по реализации национальных программ и грантов/программ/проектов Глобального Фонда;
- проактивной идентификации способов улучшения деятельности НКК ТБ/СПИД, НЭК, ТРГ.



## VIII. Ответственное использование средств

Средства, служебные помещения, оборудование, транспорт и другие материальные блага предоставляются НКК ТБ/СПИД, ОР, СР и организациям-исполнителям для обеспечения их функционирования и осуществления мероприятий, предусмотренных в национальных программах, грантах/программах/проектах Глобального Фонда. Запрещается использование материальных благ для личных нужд или того, что не связано с деятельностью, осуществляемой в рамках национальных программ и грантов/программ/ проектов Глобального Фонда. В случае ненадлежащего использования, ущерба имуществу или убытков, члены и сотрудники несут ответственность согласно действующему законодательству.

## IX. Ответственное управление информацией

Члены и сотрудники должны соблюдать баланс между прозрачностью и конфиденциальностью, посредством:

- обеспечение доступа к информации в соответствии с действующим законодательством;
- нераскрытия конфиденциальной информации, которой они располагают;
- обеспечения конститuentов и партнёров не конфиденциальной информацией;
- обеспечения того, чтобы другие члены и сотрудники знали и соблюдали правила конфиденциальности информации, которую они используют;
- ответственного использования и защиты идентификаторов и паролей компьютеризированных информационных систем;
- защиты данных от кибер-атак и мошенничества и немедленного информирования НКК ТБ/СПИДом в случае их обнаружения.

## X. Соблюдение принципов этического поведения

Ключевым элементом соблюдения принципов этического поведения является полная прозрачность в отношении соблюдения Процедуры разрешения конфликтов интересов. В этом контексте, члены НКК ТБ/СПИД ежегодно заполняют и подписывают Декларацию о конфликте интересов, а в случае реального, потенциального или исчерпанного конфликта интересов, члены и сотрудники обязуются информировать Секретариат НКК ТБ/СПИД.

Члены и сотрудники, участвующие в распределении ресурсов и управлении ими, включая Глобального Фонда, действуют беспристрастно и обязаны:

- воздерживаться от обсуждения и принятия решений, которые могли бы обеспечить им финансовое преимущество;
- воздерживаться от обсуждения и принятия решений, которые непосредственно влияют на их собственные профессиональные или финансовые интересы или интересы членов семьи;
- активно препятствовать в предоставлении или получении подарков.

Члены и сотрудники должны действовать:

- беспристрастно;
- правдиво и точно;
- справедливо и последовательно;
- честно.

## XI. Беспристрастность и недопущение конфликта интересов

Члены и сотрудники НКК ТБ/СПИД могут выполнять функции и служебные обязанности в различных учреждениях/организациях/правлениях. В то же время, они могут получать или предлагать подарки, в том числе они могут получать вознаграждения, выходящие за рамки их обязанностей как членов НКК ТБ/СПИД. Во избежании ситуаций, связанных с реальным, потенциальным, исчерпанным

конфликтом интересов, члены и сотрудники обязаны соблюдать Политику регламентирования конфликта интересов НКК ТБ/СПИД.

Соответственно, члены и сотрудники должны:

- незамедлительно информировать Секретариат НКК ТБ/СПИД о конфликте интересов и воздерживаться от обсуждений, решений и голосования, включая решения которые касаются надзора и отбора исполнителей Национальных программ и грантов/программ/проектов Глобального Фонда;
- сообщать, в случае подозрения потенциальных конфликтов интересов в отношении любого члена, сотрудника, партнёра НКК ТБ/СПИД;
- не принимать или не делать подарки в качестве члена/сотрудника/партнёра НКК ТБ/СПИД.

В случае реального, потенциального, исчерпанного конфликта интересов, члены и сотрудники должны соблюдать Политику регламентирования конфликта интересов НКК ТБ/СПИД, включая:

- оповещение о конфликте интересов и воздержание от обсуждений, решений и процесса голосования, включая вопросы о надзоре и выборе исполнителей национальных программ и грантов/программ/проектов Глобального Фонда;
- сообщение, в случае подозрения потенциальных конфликтов интересов в отношении любого члена, сотрудника, партнёра НКК ТБ/СПИД.

## ХII. Правдивость и точность

Важные решения об инвестициях в области ВИЧ-инфекции, туберкулёза принимаются на основе информации и данных, таких как:

- характер и масштаб бремени болезни;
- характер и масштаб воздействия мероприятий;
- характер и вид препятствий в области доступа к медицинским услугам для ключевых и маргинализированных групп населения;
- этапы реализации национальных программ, грантов/программ/проектов Глобального Фонда;
- расходы на проведение мероприятий;
- надёжность и качество систем общественного здравоохранения.

Таким образом, члены и сотрудники должны обеспечить, чтобы эта информация сообщалась и использовалась правильно и полностью в контексте их профессиональной деятельности. Члены и сотрудники также должны сообщить о предполагаемых случаях допущения преднамеренных или непреднамеренных ошибок в отношении информации/ данных, которыми они владеют, например: манипуляции, переоценка и ошибочные данные, неполные или неправильные декларации.

## ХIII. Общение и обучение

Успешное применение Кодекса этики поведения НКК ТБ/СПИД обусловлено внедрением и практическим применением последнего. Ключевым элементом является общение и обучение. Члены и сотрудники, участвующие в реализации национальных программ, грантов/программ/проектов Глобального Фонда, должны быть проинформированы и обучены в отношении этических аспектов и должны подписать *Декларацию о соблюдении Кодекса этики поведения НКК ТБ/СПИД* (Приложение).

## ХIV. Применение Кодекса

НКК ТБ/СПИД делегирует Секретариату НКК ТБ/СПИД роль надзора за осуществлением и применением Кодекса этики поведения НКК ТБ/СПИД. Секретариат НКК ТБ/СПИД должен распространить среди членов и сотрудников Кодекс этики поведения НКК ТБ/СПИД и осуществить обучение по обеспечению соблюдения Кодекса.

## ХV. Отчётность о нарушении Кодекса

Члены и сотрудники обязаны сообщать НКК ТБ/СПИД о возможных злоупотреблениях или ненадлежащей деятельности, а НКК ТБ/СПИД должен рассматривать эту информацию, принимать решения и, при необходимости, информировать Глобальный Фонд.

## Декларация о соблюдении Кодекса этики поведения НKK ТБ/СПИД

Фамилия/Имя: \_\_\_\_\_

Учреждение/Организация: \_\_\_\_\_

Функция/деятельность в рамках НKK ТБ/СПИД \_\_\_\_\_

Я прочитал(а), понял(а) и обязуюсь соблюдать Кодекс этики поведения Национального координационного комитета по национальным программам профилактики и контроля ВИЧ/СПИД, инфекций, передающихся половым путём, и туберкулёза.

Подпись: \_\_\_\_\_

Дата: \_\_\_\_\_